



# Algemene voorwaarden Werving & Selectie LaRock Werkt

Algemene Voorwaarden Werving & Selectie van LaRock Werkt  
ingeschreven bij de Kamer van Koophandel te Den Haag onder nummer: 82721580.

Januari 2025

## **Inleiding**

Dit document bevat de tekst van de Algemene Voorwaarden zoals die gehanteerd worden door LaRock Werkt V.O.F, hierna LaRock Werkt te noemen. Deze zijn van toepassing op alle huidige en toekomstige offertes, aanvragen, opdrachten en overeenkomsten inzake de werving en selectie van kandidaten door LaRock Werkt.

Indien en voor zover LaRock Werkt één of meer van de onderstaande activiteiten ontplooit en er tussen LaRock Werkt en een opdrachtgever een overeenkomst wordt gesloten c.q. sprake is van een daartoe strekkende aanvraag, offerte of opdracht, zijn de bijbehorende, in dit document opgenomen Algemene Voorwaarden, met uitsluiting van de voorwaarden van de opdrachtgever van toepassing. Afwijkende voorwaarden maken alleen deel uit van een overeenkomst tussen LaRock Werkt en een opdrachtgever, indien die voorwaarden uitdrukkelijk schriftelijk door LaRock Werkt zijn aanvaard.

## **Artikel 1: algemeen**

### **1.1.**

Werving & selectie is de opdracht waarbij LaRock Werkt ten behoeve van indiensttreding (of een vergelijkbare vorm van tewerkstelling) voor een opdrachtgever één of meer kandidaten selecteert en deze(n) mondeling of schriftelijk bij opdrachtgever introduceert.

Van een succesvolle vervulling van de werving & selectieopdracht is sprake indien een door LaRock Werkt bij opdrachtgever voorgestelde kandidaat de arbeidsovereenkomst accepteert (of anderszins werkzaam wordt gesteld).

De opdracht eindigt op het moment dat de opdrachtgever de voorgestelde kandidaat accepteert of op het moment dat een van de partijen de opdracht intrekt of opzegt.

### **1.2.**

Het is de opdrachtgever niet toegestaan gegevens van door LaRock Werkt voorgestelde kandidaten zonder voorafgaande schriftelijke toestemming van LaRock Werkt aan derden bekend te maken. Indien de opdrachtgever geen overeenkomst aangaat met de kandidaat dient de opdrachtgever de gegevens te vernietigen.

## **Artikel 2: vergoeding**

### 2.1.

LaRock Werkt werkt op basis van 'no cure no pay', waarbij alleen een bemiddelingsvergoeding verschuldigd is in geval van succesvolle vervulling, waaronder wordt verstaan ondertekening van het arbeidscontract van de door LaRock Werkt aangedragen kandidaat, eventueel op de wijze als bepaald in artikel 2.7, of op basis van een vergoeding dat in rekening wordt gebracht bij een (andere) succesvolle vervulling.

### 2.2.

De bemiddelingsvergoeding is ter dekking van de in het 'samenwerkingsvoorstel' genoemde activiteiten en diensten van LaRock Werkt.

De aanvullende kosten voor overige activiteiten en instrumenten worden in overleg met de opdrachtgever separaat in rekening gebracht.

### 2.3.

In het geval 'no cure no pay' is afgesproken bedraagt bij een succesvolle vervulling de totale vergoeding een percentage van het bruto jaarsalaris zoals aangegeven in artikel 2.4.

### 2.4.

De vergoeding bedraagt een percentage van het bruto jaarsalaris op fulltime basis van de geselecteerde kandidaat bij indiensttreding gebaseerd op een fulltime dienstverband. Onder het bruto jaarsalaris wordt eveneens 100% van de vaste toeslagen alsmede vakantiegeld en 13e maand begrepen. De minimum vergoeding bedraagt € 5.250,-.

### 2.5.

De vergoeding, vermeerderd met BTW, wordt in 2 termijnen van 50% gefactureerd. De eerste termijn wordt gefactureerd op de eerste werkdag van de aanstelling van de geselecteerde kandidaat. De 2<sup>e</sup> termijn wordt gefactureerd na het verstrijken van de proeftijd van de geselecteerde kandidaat.

### 2.6.

De opdrachtgever is gehouden zo spoedig mogelijk, doch uiterlijk binnen 14 dagen na een daartoe gedaan verzoek door LaRock Werkt de gegevens te verstrekken, noodzakelijk voor de bepaling van de vergoeding en de startdatum van de door LaRock Werkt geselecteerde kandidaat. Indien de opdrachtgever niet tijdig, onvoldoende of onjuiste gegevens verstrekt, is LaRock Werkt gerechtigd de hoogte van het bruto jaarsalaris en de startdatum te schatten en conform die schatting te factureren.

### 2.7.

Onder een succesvolle vervulling van de werving & selectieopdracht wordt eveneens begrepen het geval dat een door LaRock Werkt aan de opdrachtgever, voorgestelde kandidaat binnen 12 maanden na die introductie in dienst treedt of anderszins en/of, al dan niet via derden, op enigerlei wijze werkzaam is bij de opdrachtgever of bij een daaraan gelieerde onderneming. Tenzij opdrachtgever terzake vooraf een nadrukkelijk voorbehoud heeft gemaakt, is het tarief eveneens verschuldigd indien de door LaRock Werkt geïntroduceerde kandidaat bij opdrachtgever via een sollicitatie of anderszins in meer of mindere mate bekend mocht blijken te zijn.

### **Artikel 3: betalingstermijn**

3.1.

Tenzij schriftelijk anders overeengekomen, is de opdrachtgever gehouden om de facturen van LaRock Werkt te voldoen binnen 14 dagen na factuurdatum.

3.2.

Bij gebreke van volledige betaling binnen de gestelde termijn is de opdrachtgever in verzuim, zonder dat een nadere ingebrekestelling is vereist.

### **Artikel 4: klachten**

Klachten met betrekking tot de wijze van uitvoering en de kwaliteit van de werkzaamheden van LaRock Werkt dienen onverwijld en uiterlijk acht dagen nadat de werkzaamheden waarover geklaagd wordt, uitgevoerd zijn of hadden moeten zijn uitgevoerd, gemotiveerd en schriftelijk aan LaRock Werkt te worden meegedeeld, bij gebreke waarvan elk recht dat de opdrachtgever daaraan kan ontlenen, vervalt. Behandeling van tijdig en op de juiste wijze ingediende klachten zal in overleg tussen opdrachtgever en LaRock Werkt plaatsvinden. Klachten schorten de betalingsverplichting van de opdrachtgever niet op.

### **Artikel 5: verpagingsrente en kosten**

Indien de opdrachtgever in verzuim is, is zij aan LaRock Werkt een direct opeisbare verpagingsrente verschuldigd conform de wettelijke rente plus twee procent (art. 6:119 BW) over de verschuldigde hoofdsom per maand, waarbij een deel van een maand als één maand wordt gerekend. Alle kosten van inning en invordering van de factuur, waaronder begrepen gerechtelijke en buitengerechtelijke kosten, komen geheel voor rekening van de opdrachtgever.

### **Artikel 6: keuze kandidaat en aansprakelijkheid**

6.1.

De opdrachtgever is verantwoordelijk voor de uiteindelijke keuze van een kandidaat.

6.2.

LaRock Werkt is niet aansprakelijk indien de kandidaat niet blijkt te voldoen aan de vereisten of verwachtingen van de opdrachtgever.

6.3.

De opdrachtgever aanvaardt dat LaRock Werkt op geen enkele wijze aansprakelijk is voor tekortkomingen van, en/of schade veroorzaakt door kandidaten die LaRock Werkt heeft geselecteerd.



## **Artikel 7: toepasselijk recht bij geschillen**

### 7.1.

De overeenkomst alsmede de opdracht, de aanvraag en de offerte van LaRock Werkt worden volledig beheerst door Nederlands recht.

### 7.2.

Indien partijen bij verschillen van inzicht over de uitvoering en/of uitleg van de overeenkomst in onderling overleg niet tot overeenstemming kunnen komen, staat het ieder der partijen vrij zich tot de bevoegde burgerlijke rechter te wenden. Geschillen tussen LaRock Werkt en opdrachtgever uit hoofde van het uitvoeren van de opdracht worden voorgelegd aan de bevoegde rechter te Den Haag, tenzij op grond van dwingend rechtelijke bepalingen een andere rechter wordt aangewezen.